

POLITICA GLOBALE PER LA PARITA' DI GENERE

ASCOM SERVIZI PADOVA S.p.A., società di servizi di riferimento del sistema Confcommercio Padova, opera da oltre trent'anni al fianco delle imprese del territorio, accompagnandole nei processi di sviluppo, innovazione e crescita sostenibile. In coerenza con la propria missione e con i valori fondanti di responsabilità sociale, qualità e attenzione alla persona, l'azienda riconosce la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'inclusione quali leve strategiche per la creazione di valore duraturo.

Consapevole del proprio ruolo nel contesto economico e sociale, ASCOM SERVIZI PADOVA S.p.A. promuove un modello organizzativo orientato all'equità, al rispetto e alla piena espressione del talento delle persone, contribuendo attivamente allo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni.

Attraverso l'adozione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, l'azienda intende strutturare, monitorare e migliorare in modo continuo le proprie politiche e pratiche in materia di equità di genere, rafforzando il proprio impegno verso tutti gli stakeholder interni ed esterni.

Pertanto, l'azienda si impegna a:

- Applicare un modello di gestione e sviluppo delle risorse umane che favorisca una cultura inclusiva e meritocratica, rispettosa della parità di genere, valorizzi le diversità e sostenga l'empowerment femminile.
- Adottare misure concrete per garantire l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui pari opportunità di accesso all'occupazione, parità di retribuzione, pari possibilità di carriera e formazione, e la piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee.
- Creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale, impegnandosi a migliorare il benessere delle persone sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra vita professionale e privata, per attrarre, far crescere e trattenere talenti.
- Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia, abuso o comportamento lesivo della dignità della persona, promuovendo una cultura aziendale basata sul rispetto, sull'ascolto e sulla responsabilità.
- Riconoscere, prevenire e superare stereotipi, pregiudizi e bias, anche inconsapevoli, che possano influenzare decisioni, comportamenti, linguaggi e processi organizzativi, affinché ogni persona possa esprimere pienamente il proprio potenziale in un ambiente di lavoro equo e inclusivo.
- Promuovere internamente ed esternamente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità e attuando politiche attive di inclusione attraverso attività di marketing, comunicazione, post e pubblicazioni sul sito internet e sui social media.

- Estendere l'impegno verso la sostenibilità sociale oltre i confini delle proprie attività, coinvolgendo attivamente gli stakeholder e promuovendo principi di uguaglianza e inclusione, gestendo gli impatti sociali in modo etico e responsabile.
- Rispettare le normative vigenti in materia di pari opportunità, diversità e inclusione di ogni genere.
- Aggiornare costantemente questa Politica Globale per la Parità di Genere.
- Realizzare audit e verifiche periodiche interne per assicurare il rispetto dei requisiti sociali di parità, pianificando e attuando azioni correttive e di miglioramento quando necessario.
- Monitorare e valutare i progressi nel raggiungimento della parità di genere.

L'obiettivo di ASCOM SERVIZI PADOVA SPA è adottare una policy aziendale volta a ridurre il gender gap nelle aree più critiche, come opportunità di crescita professionale, retribuzione equa, gestione delle differenze di genere e tutela della maternità. L'azienda si impegna inoltre a misurare, rendicontare e valutare i dati relativi alla diversità, con l'obiettivo di colmare eventuali gap, prevedendo anche un budget dedicato.